



Geneviève Prat

- Diplom Betriebswirtin
- Diplom Systemische Beraterin & Coach
- Diplom Interkulturelle Trainerin

Coaching – Privat und Beruflich

Die Basis unserer Arbeit bilden Respekt, Vertrauen und Wertschätzung. Eine Zusammenarbeit mit DFI bedeutet, Sie in Ihren eigenen Ressourcen zu stärken und die notwendigen Kompetenzen zu entwickeln, um zielorientiert und bewusst die notwendigen Schritte für Ihr persönliches und berufliches Wachstum zu gehen.

DFI Deutsch-Französisches Institut
für interkulturelle Kommunikation und
systemische Lösungen



DFI Deutsch-Französisches Institut
für interkulturelle Kommunikation und
systemische Lösungen



Wir informieren Sie gern!

Arbeitsprachen: Deutsch, Französisch und Englisch.

Geneviève Prat

Systemische Beratung & Coaching
Interkulturelles Training

Inheidener Straße 39
60385 Frankfurt am Main

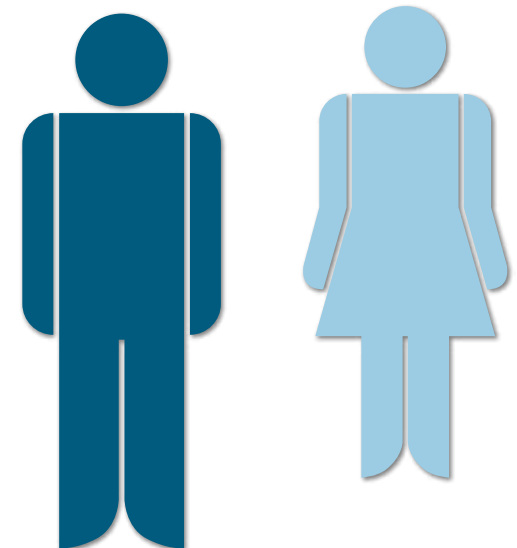
Fürst-Walrad-Straße 17a
35647 Waldsolms

Tel./Fax: +49 69 95 63 57 18

Mobil: +49 179 124 82 47

E-Mail: info@df-institut.de

www.df-institut.de



**Vielleicht muss man das loslassen,
was man war, um zu sein, was man will ...**

Motivation

- Kulturschock und Heimweh
- Bewältigung von neuen Lebenssituationen, z. B. Trennungen
- Auflösung von Blockaden
- Sich über die eigenen Ziele und Wünsche klar werden
- Inneren Abstand gewinnen
- Mut, Selbstvertrauen und Leichtigkeit
- Klärung von Mustern
- Neue Perspektiven sowie Handlungs- und Lösungsmöglichkeiten finden
- Konflikte im privaten Umfeld verstehen und lösen
- Kein Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten
- Eskalierte Konflikte mit Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern, Partner oder Kunden verstehen und lösen
- Begleitung bei Veränderungsprozessen
- Übernahme einer neuen Führungsaufgabe
- Arbeitsvorgänge verbessern
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens

Der Rote Faden

- Nach einem unverbindlichen Vorgespräch treffen wir die Entscheidung, ob wir uns eine Zusammenarbeit vorstellen können
- Eine wertschätzende Haltung meinen Kunden gegenüber bildet eine weitere Grundlage meiner Arbeit
- Zu Beginn des Coachings steht die Zielklärung und der daraus resultierende Auftrag, Vorgehen und Arbeitsweise werden besprochen
- Auch die Rolle des Coachs, die notwendige Diskretion, sowie die gegenseitigen Erwartungen sind Bestandteil unserer Vereinbarung
- Einen Schwerpunkt meiner Arbeit bildet die systemische Sichtweise, ergänzt um verschiedene andere psychologische Interventionsansätze. Somit lösen wir gemeinsam die Knoten und leiten die Lösung ein
- Ebenso wichtig sind uns auch Zielorientierung, Effizienz, Klarheit

Ort

Bei uns im Hause oder bei Ihnen

Jeder Konflikt, jedes Anliegen bietet eine Chance zur Entwicklung.

- Sie schaffen sich ein Bewusstsein für Lösungen im Alltag, formulieren klar Ihre persönliche Ziele und erreichen gezielt Veränderungen
- Sie eröffnen sich neue Perspektiven und Handlungsspielräume
- Sie gewinnen Orientierung und Sicherheit für Ihr Handeln
- Sie erreichen größere Entscheidungssicherheit und bleiben erfolgreich
- Sie werden in persönlicher und beruflicher Hinsicht zufriedener
- Sie haben mehr Erfolg
- Degressive Kosten: Mit zunehmenden Coachingsitzungen sinken die Kosten

Zielgruppe

Einzelcoaching:

- Menschen in Krisensituationen
- Diplomaten
- Menschen in Führungsposition und einzelne Mitarbeiter

Gruppencoaching:

- Teams oder Projektgruppen
- Angehörige von Expatriates (Frauen und deren Kinder)